

DESCRIÇÃO DOS PROFISSIONAIS E CRITÉRIOS DE SELEÇÃO DE PROFISSIONAIS - REDE HITT DE ATENDIMENTO AOS EMPREENDEDORES

Nos ecossistemas de inovação, empreendedorismo e investimento há uma gama de profissionais e pessoas com reputação em diversas áreas, atuando no apoio ao desenvolvimento e a maturidade de negócios. São eles:

1.1 Mentores de Negócios

Os Mentores de Negócios também são desdobrados quanto à experiência, maturidade e inserção no ecossistema de inovação da seguinte maneira:

- a) **Empreendedores ativos** – aqueles que estão em processo de desenvolvimento de seus próprios negócios, em alguns programas de incubação ou de aceleração, e que se oferecem para passar suas experiências de sucesso e de fracasso, por meio de palestras e webinars para motivar os que estão iniciando agora;
- b) **Empreendedores seriais** – são pessoas que estão no movimento empreendedor empenhando 100% da sua criatividade para resolver problemas e inovar. Já criaram mais de um negócio, fracassando ou vencendo, e cujo prazer é incentivar mais e mais pessoas a ingressar no ecossistema. Em geral são convidados para eventos de ignição, bancas e avaliações, contribuindo com suas visões de mundo e suas experiências;
- c) **Executivos** – são profissionais de mercado, geralmente de grandes empresas e multinacionais cujos conhecimentos específicos são extremamente úteis para empreendedores que buscam solução de problemas e inovações nas áreas em que eles dominam. Normalmente, são convidados para participar de programas de aceleração, para contribuir em momentos específicos do desenvolvimento de um negócio;
- d) **Head de Incubadoras e Aceleradoras** – são os executivos envolvidos diretamente com programas de aceleração e incubação. São altamente experientes em modelagem de negócios. Colaboram com programas de grande envergadura, principalmente públicos;
- e) **Investidores e anjos** – são em geral pessoas bem sucedidas em suas atividades profissionais: profissionais liberais, empresários e executivos que buscam oportunidades de colaboração direta em empreendimentos com elevado potencial de escala. Normalmente são convidados a participar de bancas e a colaborar em processos de aceleração;
- f) **Empresários** – são pessoas que alcançaram o sucesso em seus empreendimentos e negócios, adquirindo grande experiência em mercado, política e análise de

conjuntura e que se voltam ao ecossistema para aconselhar, transferir know-how e, eventualmente, investir. Normalmente são convidados a participar de bancas de concursos e a colaborar em processos de aceleração;

1.2 Consultor Empresarial

Profissional que realiza diagnóstico e formula soluções acerca de um assunto ou especialidade específica. Normalmente, atua em áreas especializadas. É contratado para resolver problemas que os empreendedores não conseguem resolver, sugerindo soluções para questões organizacionais.

1.3 Coach

Profissional que conduz um processo (coaching) com foco no desenvolvimento do Ser Humano, equipando-o com ferramentas de planejamento e gestão pessoal para melhorar seu desempenho nos objetivos pessoais, profissionais e empresariais.

1.4 Mentor Especializado

Profissional com experiência e reputação em uma área de especialização que promove trocas de experiência e orientações para auxiliar os empreendedores em problemas pontuais e específicos.

1.5 Palestrante

Profissional com conhecimento e/ou experiência, bem como com habilidade de comunicação e oratória compatível, para discorrer sobre assuntos específicos ou informações sobre algum tema.

1.6 Instrutor

Profissional com aptidão educacional que atua na transferência de conhecimento específico em formato de cursos, seminários, workshops e afins, na modalidade presencial e a distância.

Para seleção dos profissionais atuando no apoio ao desenvolvimento e a maturidade de negócios, é utilizado o seguinte quadro de critérios:

	Ter tido negócio por ao menos 05 anos	Ter experiência em mentoria	Especialista em até 03 áreas complementares	Ter sido executivo de empresa	Ter experiência com startups	Ter método para conduzir a sessão	Experiência com Educação	Domínio de ferramentas da sua área técnica profissional
Consultor	D	D	I	D	I	I	D	I
Coach	D	D	D	D	D	I	D	I
Palestrante	D	D	D	D	D	D	D	I
Mentor de Negócios	I	I	D	D	I	I	D	I
Mentor Especialista	D	I	I	D	D	D	D	I
Instrutor	D	D	D	D	I	D	I	I

I – Indispensável

D – Desejável

Quadro 2. DESCRIÇÃO DOS CRITÉRIOS DE SELEÇÃO DE PROFISSIONAIS

CRITÉRIOS	DESCRIÇÃO
Ter tido negócio por ao menos 05 anos	Experimentar a dor de viabilizar um negócio na prática visando a empatia com o empreendedor.
Ter experiência em mentoria	Ter participado de programas de mentorias e/ou hackathons em incubadoras e aceleradoras vivenciando o ambiente das startups.
Especialista em até 03 áreas complementares	Ter conhecimentos especializados a ofertar para as empresas.
Ter sido executivo de empresa	Ter a experiência em gerenciar equipes, projetos, atividades, processos dentro do ambiente organizacional.
Ter experiência com startups	Ter vivido a cultura das empresas startups e/ou ter participado como fundador ou membro da equipe de uma startup.
Ter método para conduzir a sessão	Utilizar método de trabalho para conduzir as sessões. Visa evitar o empirismo, imposições de ideias e pontos de vista, e pessoas e profissionais sem a devida validação no contexto das startups.

Experiência com Educação	Ter a experiência com a formação de pessoas.
Domínio de ferramentas da sua área técnica profissional	Ter conhecimento prático das técnicas que aplicará junto as startups e/ou das palestras e formações necessárias ao HITT.
Domina ferramentas de modelagem de negócios (Lean Canvas / BMG Canvas/entre outras)	Favorecer uma visão sistêmica do negócio.

Quadro 3. INTEGRAÇÃO DE CONSULTORES E MENTORES DE NEGÓCIOS SELECIONADOS

TÓPICOS PARA INTEGRAÇÃO	DURAÇÃO
Praticar o método Lean Startup	Treinamento 8 horas, on line e/ou presencial.
Dominar ferramentas de modelagem de negócios (Lean Canvas / BMG Canvas)	Treinamento 8 horas, on line e/ou presencial.